



ประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการเป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความเชื่อมั่นในหน่วยงาน และส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติราชการที่ดี รวมทั้งให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตในทุกรูปแบบ จึงกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศเจตจำนงในการบริหารจัดการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนทราบทั่วกัน

ข้อ ๒ กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๓ กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากร ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่อง และร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และพยาน

ข้อ ๔ กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้วปรากฏว่ามีผู้กระทำความผิดจริง ให้พิจารณาข่มขู่ลงโทษ แก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามควรแก่กรณี

ข้อ ๕ กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง

(๑) การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

(๒) การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

(๓) การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอก ที่อาจก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

(๔) การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาตัดสิน อนุมัติโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๖ กำหนดให้ทุกหน่วยงานสังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยง ลด ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๗ กำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๘ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ต่อที่ประชุมผู้บริหารกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๙ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล โดยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๐ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดตามแนวทางปฏิบัติ

ข้อ ๑๑ กำหนดให้มีมาตรการลงโทษ การดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจังและเด็ดขาดสำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการ หรือผู้สนับสนุน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ